

Jaarverslag MR SBO de Stuifheuvel 2018-2019

Voorwoord

Voor u ligt het jaarverslag van de medezeggenschapsraad (MR) van SBO de Stuifheuvel over het schooljaar 2018-2019. In dit jaarverslag beschrijft de MR in hoofdlijnen waar zij zich in het afgelopen schooljaar mee bezig heeft gehouden. Het verslag heeft tot doel om de achterban – ouders en personeel – te informeren over de activiteiten van de MR die in het afgelopen schooljaar hebben plaatsgevonden.

Wat doet de MR?

Elk schoolbestuur moet op grond van de Wet Medezeggenschap op Scholen (WMS) een MR instellen. Een MR bestaat uit een afvaardiging van het onderwijzend personeel en een afvaardiging van de ouders. De MR denkt mee met het bestuur, toetst haar besluiten en heeft bij bepaalde besluiten instemmings- of adviesrecht. Belangrijke wijzigingen binnen de organisatie kunnen niet worden doorgevoerd zonder instemming van de MR. De MR praat bijvoorbeeld mee over de visie van de school, jaarplannen, begroting en inzet van personeel. Naast de formele bevoegdheden van de MR, is zij tevens een klankbord voor de directie en een kanaal voor ouders met vragen of opmerkingen.

Samenstelling MR

De MR bestaat uit een personeels- en oudergeleding, van elk 3 leden. Ieder lid wordt voor een periode van 3 jaar gekozen. De directie maakt geen onderdeel uit van de MR, maar neemt op verzoek wel deel aan de vergaderingen. Samenstelling MR schooljaar 2018/2019:

		MR lid sinds	Zittingstermijn 1	Zittingstermijn 2
Personeel	Tessa de Gier (secretaris)	aug 2015	aug 2018	aug 2021
	Karin van der Veen	aug 2016	aug 2019	aug 2022
	Aziza Mhamdi	jan 2018	jan 2021	jan 2024
Ouders	Michel Schilders (voorzitter)	aug 2017	aug 2020	-
	Casper Polak	aug 2017	aug 2020	aug 2023
	Irene van Dijken	aug 2017	aug 2020	aug 2023

Vergaderingen

In het schooljaar 2018 – 2019 is de MR 5 keer bijeengekomen, te weten op:

- 5 september 2018
- 26 november 2018
- 19 februari 2019
- 14 mei 2019
- 24 juni 2019

Onderwerpen en werkzaamheden

We hebben meerdere vergaderingen gesproken over ouderbetrokkenheid. Via een traject met CPS, een extern bureau, zijn er criteria opgesteld. Met elkaar hebben we besproken welke criteria we het belangrijkste vinden zodat CPS en school hier verder mee kan gaan.

Bij ouderbetrokkenheid hoort ook oudercommunicatie. De MR geeft het advies om alle communicatie via ouderportaal te laten verlopen. Ook lijkt het de MR goed als ook de oudervereniging (OV) voortaal via ouderportaal communiceert. Dit scheelt brieven.

Er heeft overleg met de OV plaatsgevonden over de ouderbijdrage. De MR heeft de OV gevraagd om inzichtelijk voor ouders te maken waar het geld van de vrijwillige bijdrage aan wordt uitgegeven.

Dit schooljaar is gestart met nieuwe schooltijden (donderdagmiddag en vrijdagmiddag geruild) en pauzetijden. De MR heeft dit een aantal keer geëvalueerd gedurende het schooljaar. Over het algemeen is iedereen positief, wel moet er gewaakt worden voor voldoende beweegtijd voor de leerlingen.

De Stuijtheuvel heeft een bezoek van de Raad van Toezicht gehad, waar ook leden van de MR bij aanwezig waren. Dit is een manier om als Raad vanuit de werkvloer te horen hoe het op de scholen gaat.

Meerdere malen is er gesproken over het ziekteverzuim, ook de Stuijtheuvel heeft te maken met het lerarentekort. Binnen de Stichting is een HR-medewerker gestart, mogelijk kunnen we haar een keer uitnodigen om verder te praten over de maatregelen die de Stichting neemt om het ziekteverzuim terug te dringen.

Vanaf begin 2019 neemt Michiel Hopman ook deel aan de vergaderingen. Zo kan hij alvast meekijken en volgend schooljaar zitting nemen als Michel Schilders de MR gaat verlaten. In juni komt Herman Polderman ook een keer meekijken.

Stukken die langsgekomen zijn:

- Begroting. De MR is vooral geïnteresseerd in de toelichting daarbij. De GMR geeft instemming.
- Model professioneel statuut, verplicht vanaf augustus 2018, MR geeft instemming.
- Protocol fysiek beperkend handelen. MR geeft instemming met inachtneming van aanvullingen.
- Vakantierooster, MR geeft instemming met wijziging van 1 studiedag.
- Schoolgids, oudergeleding geeft instemming. Hierbij wordt de tip gegeven om een link met Google agenda te maken nu de schoolgids alleen nog digitaal geleverd wordt.
- Opbrengsten schoolanalyse, gemaakt door IB'ers, ter inzage.
- Werkverdelingsplan, personeelsgeleding MR geeft instemming.
- Formatieplan, is voor de zomervakantie nog niet helemaal definitief.
- Onderzoek naar bestuurlijke fusie met Berg en Boschschool, is verder aan de GMR.
- Traject werkdrukgeden. MR geeft instemming, al komt het stuk wel te laat om er iets van te vinden, het traject is al gestart.

Bij de evaluatie van de werkwijze van de MR over schooljaar '18-'19 kwam het volgende naar voren: komend schooljaar hebben we de ambitie om als MR een actievere rol aan te nemen. Voor de volgende vergadering, aan het begin van het schooljaar, willen we focuspunten verzamelen (bijv. gezondheid, werkdrukverlaging, veel werkgroepen, financiën, HR).

Er is een natuurlijke rolverdeling binnen de MR, we zijn gegroeid als groep. We kunnen ons meer beperken tot de hoofdlijnen, de vergaderingen lopen nauwelijks uit.

GMR

GMR staat voor Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad. In de GMR vergaderingen worden alle zaken besproken die de gehele stichting aangaan, Stichting Gewoon Speciaal waar de Stuijtheuvel onder valt.

Dit schooljaar heeft Saskia Olmer namens het onderwijzend personeel zitting gehad in de GMR. Helaas is er het hele schooljaar een vacature geweest voor de oudergeleding van de GMR.

Tenslotte

Ook komend schooljaar zal de MR kritisch opbouwend kijken naar alles wat ons wordt voorgelegd. Daarnaast zullen we zelf onderwerpen aandragen wanneer wij van mening zijn dat dit bijdraagt aan een goede onderwijsomgeving voor de leerlingen, ouders en personeel van de Stuijtheuvel.